

L'entretien annuel et professionnel

Animation

Patrick DI GENNARO
Consultant RH

Durée

3 h 30 sur 1 matinée

Tarif

• **Coop** : Prise en charge
Sous conditions. Facturation en cas d'annulation < 15 j.

• **Hors Coop** : 325,00 € TTC
Prix /pers. Stagiaires issus d'OLS ou travaillant pour des Coop'Hlm

Sessions 2024

17 septembre • 9h-12h30
@ Distanciel

Présentation

La fonction RH étant un enjeu dans la gestion des personnels, elle est une fonction hautement stratégique et pivot pour une société qui ne peut être négligée. C'est pourquoi il est proposé d'accompagner les coopératives qui le souhaitent par une formation adaptée sur les différents axes de cette fonction. Au regard de l'évolution des enjeux sur la marque employeur et le besoin de valoriser en interne ses ressources, il apparaît opportun de travailler les campagnes d'entretiens.

Objectifs pédagogiques

- Appréhender les enjeux des entretiens annuels et professionnels
- Définir une campagne d'entretiens annuels et professionnels
- Savoir conduire un entretien quelle que soit sa fonction
- Être en capacité d'accompagner le collaborateur/la collaboratrice post-entretien

Public

RH • RRH • DRH • Manager • Dirigeant.e • Chargé.e / Responsable.

Prérequis

Être en charge de la conduite d'entretiens.

Méthodologie et évaluation

- Exposé didactique
- Cas pratiques
- Évaluation du positionnement, des acquis et du niveau de satisfaction des apprenants par le biais de quatre questionnaires en ligne

Programme

1. Appréhender les enjeux des entretiens annuels et professionnels

- a) Rappels réglementaires et/ou conventionnels
- b) Finalité des entretiens

2. Construire sa campagne d'entretiens

- a) Les différentes étapes (définition du calendrier d'entretiens, envoi des invitations...)
- b) La préparation de l'entretien (supports, communication, formation) définition des objectifs, des indicateurs...

3. La conduite de l'entretien

4. Le suivi post-entretien



Contact

07 63 47 37 68

formations@arecoop.fr

www.arecoop.fr