

Sessions 2023

16 mai 9h-12h30
@ Distanciel

Animation

Patrick DI GENNARO
Consultant RH

Durée

3 h 30 sur 1 matinée

Prix net

325,00 € / pers.

Cette formation est prise en charge pour les coopératives d'Ilm adhérentes à la Fédération (sous condition).

Présentation

La fonction RH étant un enjeu dans la gestion des personnels, elle est une fonction hautement stratégique et pivot pour une société qui ne peut être négligée. C'est pourquoi il est proposé d'accompagner les coopératives qui le souhaitent par une formation adaptée sur les différents axes de cette fonction.

Au regard de l'évolution des enjeux et des besoins en matière de recrutement, il convient d'assurer cette matinée autour de la thématique.

Objectifs pédagogiques

- Définir une politique de recrutement, de l'apparition du besoin jusqu'à l'intégration du nouveau salarié
- Travailler son attractivité dans la démarche de recrutement
- Connaître les sources de recrutement
- Construire des outils adaptés

Public

RH • RRRH • DRH • Manager • Dirigeant.e • Chargé.e / Responsable.

Programme

1. Définir une politique de recrutement

- a) Travailler ses enjeux et ses besoins : pourquoi recruter ? Qui détermine le besoin ? Le rôle du manager et du RH : qui fait quoi ? Quelles limites
- b) Les différentes étapes de recrutement
- c) La mise en œuvre du recrutement (les outils et supports adéquats)

2. Les sources de recrutement

3. L'accompagnement après recrutement

Les attentes et la réalité dans l'emploi

Prérequis

Être en charge du recrutement.

Méthodologie

La formation alternera des exposés de contenus et de la mise en pratique pour s'assurer de la bonne appréhension du sujet. Une évaluation des acquis et de satisfaction sera transmise à l'issue de la formation.

Contact

Amélie Piégay
07 63 47 37 68
formations@arecoop.fr

