

Animation

Patrick DI GENNARO
Consultant RH

Durée

3 h 30 sur 1 matinée

Tarif

• **Coop** : Prise en charge
Sous conditions. Facturation en cas d'annulation < 15 j.

• **Hors Coop** : 325,00 € TTC
Prix /pers. Stagiaires issus d'OLS ou travaillant pour des Coop'Hlm

Sessions 2024

26 mars • 9h-12h30
@ Distanciel

Présentation

La fonction RH étant un enjeu dans la gestion des personnels, elle est une fonction hautement stratégique et pivot pour une société qui ne peut être négligée. C'est pourquoi il est proposé d'accompagner les coopératives qui le souhaitent par une formation adaptée sur les différents axes de cette fonction. Le 1er axe est l'initiation à cette fonction.

Objectifs pédagogiques

- Définir le rôle et les compétences clés de la fonction RH
- Identifier les enjeux majeurs des ressources humaines
- Encadrer les rapports entre les parties prenantes
- Tenir compte des nouvelles attentes au sein de la fonction RH et mettre en place les actions adéquates

Public

Toute personne en charge des ressources humaines, quelle que soit sa fonction (Dirigeant.e, Responsable, Chargé.e, Assistant.e...).

Prérequis

Avoir une appétence pour la fonction RH.

Méthodologie et évaluation

- Exposé didactique
- Échanges entre participants
- Évaluation du positionnement, des acquis et du niveau de satisfaction des apprenants par le biais de quatre questionnaires en ligne

Programme

1. Définition de la fonction RH

- a) Le rôle de la fonction RH
- b) Les compétences clés

2. La fonction RH au quotidien

- a) Comment organiser la fonction au quotidien (organigramme de la fonction)
- b) Avec quels outils (par ex tableaux de bord sociaux)

3. Les rapports entre acteurs

- a) Le RH et le manager
- b) Le RH et les salariés
- c) Le RH et la direction
- d) Le RH et l'externe (pivot - URSSAF, Sécurité sociale...)

4. Faire face aux nouvelles attentes



Contact

07 63 47 37 68

formations@arecoop.fr

