

Animation

Patrick DI GENNARO
Consultant RH

Durée

3 h 30 sur 1 matinée

Tarif

• **Coop** : Prise en charge
Sous conditions. Facturation en cas d'annulation < 15 j.

• **Hors Coop** : 325,00 € TTC
Prix /pers. Stagiaires issus d'OLS ou travaillant pour des Coop'Hlm

Sessions 2024

16 mai • 9h-12h30
@ Distanciel

Présentation

La fonction RH étant un enjeu dans la gestion des personnels, elle est une fonction hautement stratégique et pivot pour une société qui ne peut être négligée. C'est pourquoi il est proposé d'accompagner les coopératives qui le souhaitent par une formation adaptée sur les différents axes de cette fonction. Au regard de l'évolution des enjeux et des besoins en matière de recrutement, il convient d'assurer cette matinée autour de la thématique.

Objectifs pédagogiques

- Définir une politique de recrutement, de l'apparition du besoin jusqu'à l'intégration du nouveau salarié
- Travailler son attractivité dans la démarche de recrutement
- Connaître les sources de recrutement
- Construire des outils adaptés

Public

RH • RRH • DRH • Manager • Dirigeant.e • Chargé.e / Responsable.

Prérequis

Être en charge du recrutement.

Méthodologie et évaluation

- Exposé didactique
- Cas pratiques
- Évaluation du positionnement, des acquis et du niveau de satisfaction des apprenants par le biais de quatre questionnaires en ligne

Programme

1. Définir une politique de recrutement

- a) Travailler ses enjeux et ses besoins : pourquoi recruter ? Qui détermine le besoin ? Le rôle du manager et du RH : qui fait quoi ? Quelles limites
- b) Les différentes étapes de recrutement
- c) La mise en œuvre du recrutement (les outils et supports adéquats)

2. Les sources de recrutement

3. L'accompagnement après recrutement

Les attentes et la réalité dans l'emploi



Contact

07 63 47 37 68

formations@arecoop.fr



www.arecoop.fr