

Développer ses compétences managériales

Animation

Delphine POGGIOLI

Consultante et formatrice

Durée

14 h sur 2 journées de 7h
+ 4h de RETEX en distanciel

Tarif

• **Coop** : Prise en charge
Sous conditions. Facturation en cas d'annulation < 15 j.

• **Hors Coop** : 1.000,00 € TTC
Prix /pers. Stagiaires issus d'OLS ou travaillant pour des Coop'Hlm

Sessions 2024

21 & 22 mars • 9h-17h30

Deskeo Champperret
9 bd Gouvion St-Cyr
75017 Paris

19 & 20 septembre • 9h-17h30

Deskeo Champperret
9 bd Gouvion St-Cyr
75017 Paris

Présentation

"On ne naît pas manager, on le devient", cette phrase de Pascal Grémiaux (CEO d'Eurecia) rappelle l'importance de l'accompagnement des managers dans leurs fonctions pour mieux comprendre leurs rôles et missions, le positionnement vis-à-vis de son équipe, l'importance d'avoir une cohésion d'équipe, l'optimisation de son organisation et de celle de son équipe et la délégation des tâches pour rendre autonome ses collaborateurs, qu'on n'ait qu'une personne à encadrer ou toute une équipe.

Objectifs pédagogiques

- Se positionner dans son rôle de manager
- Assurer une bonne cohésion d' équipe
- Déléguer des tâches et renforcer l' autonomie de ses collaborateurs
- Optimiser son organisation et celle de son équipe
- Réussir sa 1^{ère} fonction de manager (pour les débutant.e.s)

Public

Managers fonctionnels ou hiérarchiques.

Prérequis

Avoir une fonction managériale ou être dans l'instance d'en avoir une.

Méthodologie et évaluation

- Exposé didactique
- Jeux de rôles et mises en situation
- Brainstorming collectif et construction d'outils
- Évaluation du positionnement, des acquis et du niveau de satisfaction des apprenants par le biais de quatre questionnaires en ligne

Programme

Comprendre le rôle et les missions de manager

- Appréhender la notion de manager
- Manager en considérant la culture Coop'

Se positionner auprès de son équipe

- Définir son style de management, distinguer les profils et connaître les atouts et limites de chacun
- Identifier les approches adaptées pour communiquer en formulant des messages clairs et précis
- Conduire les entretiens RH : entretiens professionnels vs entretiens de performance

Assurer une bonne cohésion d'équipe

- Identifier les moyens de reconnaissance
- Repérer les leviers de motivation de chacun et appréhender les facteurs de démotivation
- Gérer les tensions et solutionner les conflits

Optimiser son organisation et celle de son équipe



Contact

07 63 47 37 68

formations@arecoop.fr

